Vredeseilanden, une Ong belge, recherche pour son antenne Sénégal de VECO West Africa une candidature pour le poste suivant :

Chargé(e) de Programme des filières Bananes et Sesame (Inclusive Modern markets)

Lieu d'affectation : Dakar, Sénégal

Vredeseilanden est une ONG de droit belge présente en Afrique, en Amérique latine et en Asie. Son siège est à Louvain en Belgique. Son objectif est de contribuer à améliorer :

- **la position sociale et économique des petits producteurs/trices dans l'ensemble de la chaîne agricole, depuis la production jusqu'à la consommation ; notamment l'inclusion des petits producteurs/trices dans le marché ;**
- **les politiques favorables à l'inclusion des petits producteurs/trices aux niveaux national, régional et international.**

VECO-WEST AFRICA est la représentation dans cinq pays de l'Afrique de l'Ouest de Vredeseilanden. VECO West Africa (VECO WA) couvre le Sénégal, le Bénin, le Burkina Faso, le Niger et le Mali. Le siège est basé à Ouagadougou au Burkina Faso avec des antennes nationales à Dakar au Sénégal, à Cotonou au Bénin et à Bamako au Mali.

Attributions	Exigences du poste
1) Planifier, exécuter, suivre et ajuster les voie d'innovation / changement dans les modèles d'affaires inclusifs au niveau des pilotes sélectionnés dans le programme Inclusive Modern Market du Sénégal - développer, renforcer et soutenir les relations commerciales entre les OP et les entreprises privées (facilitation et rôle d'intermédiaire) - renforcer l'attitude, les compétences et les capacités entrepreneuriale des OP (développement du plan d'affaires, la comptabilité commerciale, l'accès au financement, les systèmes de contrôle de la qualité, planification de la production ...) - fournir une orientation stratégique et technique aux OP assurant leur inclusion dans la chaîne - analyser et donner des conseils sur la performance et l'inclusion des modèles de liens d'affaires - concevoir, tester et valider les changements /innovations dans les modèles de liens d'affaires - suivre et documenter les processus de changement / innovations dans les modèles d'affaires, les changements de comportement au niveau des OP et entreprises impliquées, et les résultats en termes d'amélioration des moyens de subsistance des petits exploitants, et en tirer des enseignements - inventorier et documenter les expériences d'autres organisations ayant des modèles d'affaires inclusifs dans le pays	1. Être titulaire d'un diplôme d'Ingénieur dans le domaine Agricole ou en Economie rurale ou tout autre diplôme équivalent. 2. Avoir une bonne maîtrise de l'anglais et de l'informatique; 3. Disposer d'une expérience d'au moins (05) ans dans le domaine du développement de filières agricoles durables. 4. Avoir une compréhension et connaissance pratique des méthodes de renforcement des capacités, des méthodes de planification et de suivi et de plaidoyer. 5. Avoir des connaissances des politiques de développement agricole du Sénégal de la sous région Ouest africaine. 6. Avoir une expérience internationale et des connaissances dans le financement de l'agriculture

2) planifier, coordonner, mettre en œuvre et suivre les actions conduisant aux changements structurels pour l'inclusion des petits agriculteurs au niveau national - documenter et traduire les résultats des pilotes comme preuve pour parvenir à des changements structurels et la mise à l'échelle au niveau national - coordonner / mettre en œuvre les actions / avec différents partenaires dans la réalisation des agendas de changement structurels - construire une relation étroite avec d'autres entreprises privées qui s'intéressent à l'approvisionnement durable auprès de petits agriculteurs - travailler en réseau avec d'autres organisations qui ont un intérêt pour les agendas de changement structurels - Analyser et documenter les changements du contexte national par rapport à l'environnement des affaires, la chaîne de valeur, le marché ... et au regard des opportunités qu'offrent d'autres entreprises - Suivre et documenter la réalisation des agendas de changement structurel au niveau national - fournir des informations, des analyses, des leçons apprises afin de permettre à la direction de réajuster ses programmes	paysanne serait un atout. 7. La connaissance des filières banane et/ou sésame constitue un atout. 8. Etre capable de travailler en équipe et avoir une bonne écoute et une aisance à communiquer. 9. Avoir une expérience en matière d'animation de processus multi-acteurs.

Le dossier de candidature comprenant :

- **une lettre de motivation ;**
- **un curriculum vitae détaillé et sincère ;**

est à adresser par courrier électronique à l'adresse suivante :

jobs.application@veco-westafrica.org

Date limite de réception des dossiers : 25 mai 2016

Les candidatures féminines sont vivement encouragées. Seules les candidatures retenues seront conviées pour la suite du recrutement.

Les détails de l'annonce peuvent aussi être consultés sur le site Web:
www.veco-westafrica. org ou www.vredeseilanden.org