

AVIS D'APPEL D'OFFRES

Recrutement d'un partenaire d'exécution pour dispenser des formations techniques en agrobusiness pour la mise en œuvre et suivi du projet « CINEMARENA - LE PROGRAMME ITINÉRANT D'ÉDUCATION ET D'INFORMATION SENSIBILISANT SUR LES OPPORTUNITÉS SOCIO-ÉCONOMIQUES ET PROMOUVANT L'AUTONOMISATION EN AFRIQUE, COMME ALTERNATIVES À LA MIGRATION IRRÉGULIÈRE »

CONTEXTE

CinemArena est un "cinéma mobile" qui propose une série d'événements en plein air, organisés dans des zones rurales et urbaines, avec la projection de films, de documentaires et de témoignages. L'objectif est d'assurer un rayonnement et de mener des campagnes d'éducation et d'information sur diverses questions sociales dans les zones les plus reculées et défavorisées. Touchant expérience d'environ 20 ans, cet outil s'est avéré très puissant car il aborde, par le biais d'activités de divertissement et de loisirs, des sujets sérieux touchant directement les populations ciblées.

L'objectif global du projet est de contribuer à aider les gouvernements des pays d'origine le long des principales routes de l'Afrique du Nord et de l'Ouest à travers le désert et la Méditerranée à promouvoir une migration plus éclairée et un soutien plus efficace pour promouvoir les opportunités socio-économiques dans le cadre de la stratégie du gouvernement italien pour lutter contre la migration irrégulière et la traite des êtres humains.

Plus précisément, le projet sensibilisera aux opportunités socio-économiques et promouvra l'autonomisation en tant qu'alternatives à la migration irrégulière dans cinq pays d'Afrique du Nord et de l'Ouest (Côte d'Ivoire, Guinée, Sénégal, Gambie et Tunisie), à travers des activités qui visent à :

- Assurer une large diffusion des messages éducatifs auprès des communautés les plus marginalisées et les plus affectées.
- Engager et autonomiser les communautés locales, les migrants de retour, les jeunes de la communauté et la diaspora grâce à leur participation active au projet et à leur inclusion dans les initiatives de renforcement des capacités et de formation.
- Impliquer activement les médias en tant qu'agents de changement afin de diffuser les bonnes informations sur les risques migratoires et sur les opportunités socio-économiques disponibles.

Au Sénégal le projet sera mis en œuvre dans la région de Kolda, compte tenu du fait que Kolda est l'une des plus grandes villes du sud du Sénégal, limitrophe de la Gambie, de la Guinée-Bissau et de la Guinée. Située au cœur de la région de Casamance, Kolda sert d'intersection entre les migrations internes et externes à travers le Sahara et la mer Atlantique. Elle accueille des migrants de Gambie et de Guinée-Bissau attirés par la situation géopolitique et économique du Sénégal ou en transit sur leur parcours migratoire. Ce flux

migratoire est également alimenté par le départ de ses propres résidents. Kolda connaît des taux élevés de migration irrégulière vers d'autres pays d'Afrique de l'Ouest et du Nord et vers le continent européen à travers les routes atlantiques vers les îles Canaries, enregistrées comme point de départ. En 2023, 56 852 personnes sont arrivées en Espagne de façon irrégulière par voie maritime et terrestre. C'est une augmentation de +25,63% par rapport à 2022.

La région de Kolda est devenue la région qui compte le plus de migrants de retour au Sénégal. Depuis 2017, 32 % des 6 137 migrants sénégalais ayant bénéficié d'une aide au retour volontaire sont arrivés à Kolda dans le cadre de l'Initiative conjointe UE-OIM pour la protection et la réintégration des migrants. Dans le cadre des programmes de l'OIM, Kolda reste constamment le plus grand bénéficiaire de migrants retournés ainsi que l'une des régions avec les migrants les plus à risque, suivie de près par Dakar (1 969) et plus loin derrière les régions de Tambacounda (996) et Thiès (707) pour le nombre de migrants retournés réintégrés. L'étude 2018 de l'OIM sur les communautés de rapatriés au Sénégal montre que 100 % des personnes interrogées dans la région sont intéressées par la réintégration des migrants de retour.

La raison la plus fréquente pour ne pas le faire est le manque de capital. La principale raison de la migration de Kolda est le chômage, qui affecte fortement les jeunes. En effet, Kolda est l'une des régions les plus vulnérables du Sénégal, confrontée à des taux de pauvreté et de chômage supérieurs à la moyenne nationale. En 2021, le taux de chômage (au sens élargi du BIT) est établi à 46,4%. Autrement dit, plus de trois (03) personnes sur sept (07) sur le marché du travail sont en situation de chômage.

À Kolda, le chômage affecte plus la population rurale (48,7%) que la population urbaine (41,7%) sur le marché du travail; les femmes (51,0%) plus que les hommes (41,7%).

Dans une tendance qui semble s'opposer au progrès d'autres régions, la situation de Kolda s'est aggravée au fil des ans, la région ayant connu une augmentation de la pauvreté et du chômage. À la suite d'une étude comparative entre 2010 et 2011, Kolda a été classée comme ayant le taux de pauvreté le plus élevé avec 76,6 % de sa population en situation de pauvreté. Elle a également le deuxième taux le plus élevé en termes de chômage, avec 38,8 % de la population active sans emploi et incapable d'en trouver un. Cette situation affecte particulièrement les jeunes, qui représentent la majeure partie de la population de Kolda. La plupart des habitants ont moins de 20 ans à Kolda, représentant parfois plus de 60 % de la population dans certaines communautés rurales. L'enquête démographique et de santé continue a mis en évidence que quatre ménages sur dix à Kolda ont déclaré percevoir l'allocation de sécurité familiale. Il s'agit du pourcentage le plus élevé de ménages bénéficiant du programme phare du gouvernement, ce qui est un indicateur fort des faibles moyens de subsistance dans la région. Les infrastructures sont peu développées et l'accès à l'éducation et aux formations entrepreneuriales est limité, la capitale Kolda étant éloignée et 71 % de la population résidant dans les zones rurales.

La principale activité économique reste l'agriculture, qui représente 80 % des revenus de la région. La plupart des familles possèdent une parcelle de terre et peuvent cultiver pour leur propre subsistance et parvenir à tirer des revenus de l'excédent de production. Située en Casamance, la région bénéficie d'une grande diversité écologique et d'une richesse en ressources naturelles avec des conditions favorables (bonne pluviométrie, abondance de rivières et de ruisseaux pour l'irrigation, et terres fertiles adaptées à divers types de cultures) qui pourraient déboucher sur un secteur économique prospère. Cependant, bien que la région possède de grands attributs liés à l'agriculture, le développement du secteur n'est pas favorisé, ce qui limite le potentiel de l'agriculture à contribuer au développement humain et socio-économique de Kolda.

L'une des raisons de cette situation est l'éloignement de la région et le manque d'investissements publics qui en découle. En effet, le secteur agricole de la région reste dépendant de l'Agropole de Ziguinchor pour la transformation de ses rendements de production pour le marché national et international, ce qui enlève l'autonomie de développement de la production (axée sur la mangue, l'arachide, le maïs, la banane et les produits forestiers secondaires).

En coordination avec le responsable du programme CINEMARENA à Rome et le responsable du projet au niveau du bureau de pays au Sénégal, le partenaire d'exécution expert dans les formations techniques en agrobusiness aura pour mission de dispenser des formations en agrobusiness au sens large, portant sur des sujets liés à toute la chaîne de valeur et aussi d'assurer le suivi des subventions accordées aux candidats formés .

OBJECTIF GENERAL

Renforcer l'autonomie des jeunes et des communautés à risque y compris celles qui connaissent un taux de chômage élevés en développant des compétences par des formations techniques en soutenant ou renforçant les petites entreprises par des subventions.

L'objectif de ce contrat de partenariat est de faire acquérir aux jeunes bénéficiaires de la région de Kolda les outils nécessaires à la gestion de leurs activités et d'allouer des subventions en vue de les développer et de les rendre pérennes. Le partenaire expert en incubation sera responsable de la fourniture d'équipements et des matériaux aux 20 bénéficiaires sélectionnés.

OBJECTIFS SPECIFIQUES A LA FORMATION

Le partenaire de formation se chargera de : Sélectionnés les bénéficiaires en coordination avec le responsable de projet , à partir des microprojets proposés par ces derniers selon les critères définis par l'appel à candidature lancé par l' OIM . Il s'agit notamment de conduire des visites complètes sur le terrain dans chaque site de projet avant la sélection afin d'évaluer ces derniers et de partager la liste définitive des vingt (20) candidats sélectionnés.

Fournir une formation technique en agrobusiness à 20 bénéficiaires résidant dans la région de Kolda durant un (1) mois dans le domaine de l'agrobusiness au sens large, portant sur des sujets liés à toute la chaîne de valeur, tels que: la production agricole, l'élevage , l'aviculture, l'apiculture, la pisciculture, y compris les pratiques agroécologiques et d'élevage responsable ;

- ✓ Préparer et organiser la logistique des sessions de formation ;
- ✓ Appui au développement des activités de marketing et visibilité ;
- ✓ Renforcer les compétences théoriques et pratiques en entrepreneuriat , rédaction de business plan, recherche de la clientèle.
- ✓ Appui aux incubés à tenir leurs comptabilités ;
- ✓ Démontrer de la prise en compte de la perspective de genre dans l'élaboration et la mise en œuvre de la formation pour promouvoir une approche inclusive ;
- ✓ Assurer des conditions de participation favorable pour les bénéficiaires de la formation, y compris les frais de transport , restauration pendant la formation et d' hébergements pour les bénéficiaires résidants dans les autres départements de Kolda ;
- ✓ Conduire des pré- et post-tests pour les bénéficiaires de la formation afin de mesurer leurs progrès ;
- ✓ Identifier les besoins en équipements et matériaux selon les besoins des microprojets des bénéficiaires .
- ✓ Fournir des certificats de formation aux bénéficiaires (portants aussi le logo de l'OIM) ;

- ✓ Évaluer l'impact de l'activité à l'aide d'un questionnaire préalable et postérieur rempli par les bénéficiaires .

OBJECTIFS SPECIFIQUES A LA SUBVENTION

Le partenaire de formation se chargera de :

1. **Superviser 20 projets locaux dans le cadre de l'initiative CinemArena .**

Evaluer les microprojets proposés par les bénéficiaires selon les critères définis par l'appel à candidature lancé par l' OIM . Il s'agit notamment d'effectuer des visites complètes sur le terrain dans chaque site de projet afin de suivre les progrès, d'évaluer la mise en œuvre par rapport aux objectifs du projet et d'identifier tout défi ou domaine susceptible d'être amélioré.

- ✓ Assurer l'attribution des subventions aux bénéficiaires en coordination avec l'OIM Fournir des équipements et des matériaux aux 20 incubés, selon leur microprojet, à hauteur de 1 000 euros par incubé ;
- ✓ Evaluer l'impact de l'activité à l'aide d'un questionnaire préalable et postérieur remplie par les bénéficiaires ;
- ✓ Fournir des conseils techniques et des orientations aux détenteurs de projets afin d'améliorer les performances et l'impact des projets ;
- ✓ S'engager avec les porteurs de projets pour comprendre leurs besoins, leurs défis et le soutien nécessaire pour assurer la réussite des projets ;
- ✓ Faciliter les réunions des parties prenantes afin de s'assurer que toutes les parties sont alignées et de favoriser la résolution collaborative des problèmes.
- ✓ Évaluer l'alignement des projets sur les objectifs de l'initiative CinemArena, à savoir promouvoir les opportunités socio-économiques et l'autonomisation en tant qu'alternatives à la migration irrégulière.
- ✓ Renseigner et transmettre tous les documents financiers et de consentement audio-visuels selon les règles et procédures de l'OIM ;

DELIVRABLES

- ✓ Liste des 20 bénéficiaires sélectionnés ;
- ✓ Liste des besoins en équipements et matériaux ;
- ✓ Syllabus et rapports des formations en techniques commerciales, marketing et vente, la production agricole, l'élevage, l'aviculture, l'apiculture, la pisciculture, y compris les pratiques agroécologiques et d'élevage responsable, la transformation agricole, dans la conservation et le conditionnement, l'utilisation et l'implication des énergies renouvelables, y compris l'utilisation durable de l'eau pour l'irrigation, la gestion d'une entreprise, l'élaboration des plans d'affaires ;
- ✓ Les feuilles de présence des différentes formations ;
- ✓ Lors des formations sur base hebdomadaire, envoyer au moins 5 photos et une petite description de activités effectuées adapté à la publication sur les réseaux sociaux ;
- ✓ Produire des rapports narratifs qui porteront sur le déroulement des différentes formations Ce rapport détaillera : Un résumé des activités de supervision et des résultats ;
- ✓ Des comptes rendus détaillés de l'avancement de chaque projet, des défis rencontrés et des solutions mises en œuvre ;

- ✓ Une évaluation de l'efficacité des programmes de formation et de leur impact sur la réussite des projets ;
- ✓ Des recommandations pour de futures initiatives basées sur les leçons apprises et les réussites des projets en cours.
- ✓ Produire un rapport financier détaillant de façon claire sur l'utilisation du budget des formations et des achats en équipements et matériaux avec l'ensemble des justificatifs ;

DURÉE DE LA PRESTATION

La prestation se fera sur 3 mois à partir de la signature du contrat de partenariat. La période prévue pour la mise en œuvre des activités est comprise entre le mois du 1^{er} aout 2024 au 1^{er} novembre 2024.

CRITERES D'ELIGIBILITE

Les soumissionnaires éligibles au présent appel à candidature sont des cabinets ou des structures qui possèdent une expertise dans l'organisation des formations techniques dans l'agrobusiness, pour l'insertion socioéconomiques des publics ciblés à travers la mise en place des microprojets. Être un cabinet ou une structure remplissant toutes les conditions prévues et exigées par la réglementation en vigueur ;

- Fournir un document attestant ou certifiant les compétences des formateurs technique dans l'agrobusiness ;
- Pouvoir présenter les preuves d'une expérience solide (au moins 2 ans) dans la conduite de sessions de formation en agrobusiness, et disposer de solides expériences dans l'accompagnement des micros, petites et moyennes entreprises ;
- Disposer d'un savoir-faire avéré dans les méthodes d'animation innovantes, et maitriser les principes andragogiques de la formation des adultes ;
- Avoir une expérience d'animation de formation à une audience analphabète – et donc justifier de la maitrise des langues/dialectes nationaux ;
- Expérience de travail dans la zone de la Casamance (et précisément à Kolda, si possible) ;
- Capacité de préfinancer les activités à mettre en œuvre dans le cadre de ce projet ;
- Respecter et promouvoir les valeurs de l'OIM.

DOSSIER DE L'OFFRE

Il est demandé au prestataire de fournir un dossier comprenant :

- **Proposition Technique**
 - 3 references professionnelles récentes
 - 2 exemples d'activités antérieures similaires (avec des certificats de bon exécution ou documents similaires)
 - Les CV de l'équipe ;
 - La méthodologie des formations ;
 - Le programme et modules des formations ;
 - Le plan de travail ;
 - Une explication de l'aptitude de l'organisation pour la prestation (1 page) ;
 - Les noms et contacts de trois références professionnelles récentes ;

- Tous les documents administratifs attestant de l'existence juridique, de la qualification (accord cadre, accréditation, NINEA, RCCM etc.) et de la capacité financière (état financier certifié des trois (3) derniers exercices) ;
- Le Relevé d'Identité Bancaire (RIB).

- **Proposition Financière**

- Une offre financière avec des lignes budgétaires détaillées pour la mise en place des activités

SOUSSION DU DOSSIER DE L'OFFRE

Les candidats intéressés sont invités à transmettre les documents énumérés ci-dessus par message électronique aux adresses suivantes : procurementdkr@iom.int, en mentionnant la référence de l'appel en objet : « **AO-02-CNMRNA-FT-2024** » et le nom complet de l'organisation.

➤ Date limite de remise des offres 13 juillet 2024

CRITERES D'EVALUATION

| General | |
|--|------------------|
| Explication de l'aptitude de l'organisation pour la formation (1 page) incluant trois références professionnelles récentes | 1 points |
| Deux exemples d'activités antérieures similaires | 2 points |
| CV des personnes ou des membres de l'équipe proposés | 4 points |
| Propositions techniques et financières | |
| Méthodologie des formations, programmes et modules des formations | 4 points |
| Plan de travail détaillé des toutes les activités de mise en œuvre | 3 points |
| Capacité financière de l'organisation à tenir les formations | 2 points |
| Budget détaillé et justifications des lignes budgétaires | 4 points |
| TOTAL | 20 points |

Les Propositions constituent la base des négociations contractuelles devant aboutir à un contrat signé avec le Partenaire d'exécution sélectionné.

