

Fondé en 1976, le GRET est une ONG internationale de développement, de droit français, qui agit du terrain au politique pour lutter contre la pauvreté et les inégalités. Dans plus de 30 pays, ses professionnel.le.s interviennent sur une palette de thématiques afin d’apporter des réponses durables et innovantes pour le développement solidaire. Il combine actions de terrain avec des activités d’expertise, de contribution aux politiques publiques et de capitalisation/diffusion de références.

Depuis 1989 où il a démarré son action au Sénégal, le GRET intervient sur des problématiques de filières agroalimentaires, d’agriculture familiale et de foncier rural. Depuis 2013 en particulier, le GRET met en œuvre plusieurs projets d’appui aux filières agroalimentaires (lait, arachide, riz), et des études et projets, en partenariat avec des organisations de la société civile sénégalaise, notamment des organisations paysannes et d’éleveurs. Le GRET au Sénégal est aussi un acteur reconnu du secteur de l’eau potable, de l’assainissement, de la gestion intégrée des ressources en eau et du risque inondation, de la gestion des déchets solides, mais aussi du développement urbain, de la formation professionnelle et du renforcement de la citoyenneté, et a récemment démarré des activités dans le domaine de l’énergie. Aujourd’hui, il regroupe une quarantaine de salariés (44 salariés de droit local et 4 expatriés) chargés de concevoir et mettre en œuvre un portefeuille diversifié de projets de terrain, d’études, d’actions de capitalisation et de plaidoyer/influence.

■ Contexte

Le GRET accompagne depuis 2017 la Direction de la gestion et de la planification des ressources en eau (DGPRE) du ministère de l’Eau et de l’Assainissement pour expérimenter dans les Niayes – zone qui concentre de forts enjeux en matière de gestion de l’eau du fait de l’intensité des activités maraichères et industrielles –, l’opérationnalisation d’une Gestion intégrée des ressources en eau (GIRE) à l’échelle locale à travers la conduite du projet de recherche-action GIREL. Ce dernier, porté par le GRET et dont la DGPRE en assure le pilotage institutionnel, se décompose en 3 phases :

La première phase du projet (GIREL 1), menée par le consortium GRET-EDEQUE (Ecole doctorale Eau, qualité et usages de l’eau de l’université Cheick Anta Diop de Dakar) et financée par Enabel (anciennement la Coopération technique belge – CTB), a démarré en octobre 2017 et s’est achevée en septembre 2019. Cette première phase avait pour objectif d’initier le processus d’opérationnalisation de la GIRE *via* la mise en place de Plateformes locales de l’eau (PLE) – structures de gouvernance communale, voire intercommunale, chargées de la gestion de l’eau – dans les communes de Diender-Kayar et de Mont-Rolland. Accompagnés par le GRET, des acteurs locaux – usagers dans leur diversité, services techniques déconcentrés et autorités décentralisées – ont façonné des dispositifs de gouvernance innovants, formalisés par les statuts et règlements associatifs des PLE. Ils ont également bénéficié d’un renforcement cognitif et technique à travers l’apprentissage de connaissances destinées à les éclairer sur les enjeux de l’eau et de sa gestion, et la formation à la diffusion de l’information, à la collecte de données ou encore aux techniques d’investigation. Enfin, les acteurs locaux ont été appuyés par le GRET pour élaborer leur instrument de planification territoriale – appelé Plan local de gestion intégrée des ressources en eau (PLGIRE) – détaillant les actions à conduire pour améliorer la gestion des ressources en eau et des usages associés. Par ailleurs, au niveau de Darou-Khoudoss-Mboro, le même processus a été initié, mais il a dû être suspendu en raison des conflits entre populations

et industries minières, impossibles à mobiliser. A la fin de la première phase du projet, seules les communes de Diender-Kayar et de Mont-Rolland disposaient respectivement d'une PLE et d'un PLGIRE.

La seconde phase du projet (GIREL 2), conduite par le GRET et financée par l'Agence de l'eau Seine-Normandie (AESN), a commencé en octobre 2019 et s'est terminée en octobre 2022. Cette deuxième phase avait pour ambition de consolider les acquis et engager une nouvelle réflexion pour répliquer dans l'ensemble des communes des Niayes la mise en place de PLE et de leur PLGIRE. Ainsi, le GRET a poursuivi son travail avec les PLE de Diender-Kayar et de Mont-Rolland, et est intervenue de nouveau au niveau de Darou-Khoudoss-Mboro, en révisant sa stratégie d'intervention. Les deux PLE ont été renforcées dans leur mode de gouvernance et de fonctionnement, et ont pu mettre en œuvre les premières activités de leur PLGIRE, tandis que pour Darou-Khoudoss-Mboro, le GRET a proposé aux acteurs locaux une nouvelle stratégie : un groupe d'acteurs poursuit le travail engagé, à l'image de celui réalisé par les deux autres PLE ; et un groupe *ad hoc* travaille spécifiquement sur les questions liées aux mines. Cette nouvelle approche a permis de relancer la dynamique de GIRE au niveau de Darou-Khoudoss-Mboro, et s'est matérialisée par la mise en place d'une PLE, et de son PLGIRE, en fin d'année 2021.

En parallèle de ces activités, des actions d'empowerment mêlant apports théoriques, expressions théâtrales, témoignages et théâtre-forum ont été proposées aux femmes membres des PLE – l'objectif de cette dynamique étant de favoriser la participation des femmes aux instances de prise de décision des PLE, et une meilleure considération des intérêts de celles-ci dans la gestion des ressources en eau.

La troisième phase du projet (GIREL 3), menée par le GRET et financée par l'AESN, l'Agence française de développement (AFD) et le Syndicat des eaux de Paris Ouest La Défense et Boucle Nord de Seine (Sénéo), démarre en novembre 2022 et s'achèvera en février 2026. Cette troisième phase a pour objectif de contribuer à construire les conditions d'une gestion intégrée des ressources en eau qui sécurise durablement les usages de l'eau et préserve les écosystèmes à l'échelle de la zone des Niayes. Elle doit permettre d'opérer un « passage à l'échelle » pour prolonger et étendre la dynamique de GIRE existante à l'heure actuelle sur 5 communes, à l'ensemble des communes des Niayes. Il s'agit de mettre en place 11 nouvelles PLE, et leur PLGIRE, et d'accompagner la formation d'un cadre de concertation à l'échelle des Niayes, qui fédérerait toutes les PLE instituées. La stratégie d'intervention proposée dans le cadre de GIREL 3 se décline plus précisément en 4 objectifs spécifiques : (i) consolider le processus de GIRE locale engagé dans les 5 communes pilotes ; (ii) informer et susciter l'engagement des populations locales ; (iii) étendre l'opérationnalisation du processus institutionnel de GIRE à l'ensemble des Niayes ; (iv) et accompagner les autorités à traduire les orientations données par les politiques publiques en matière de GIRE.

Dans la continuité des actions d'empowerment engagées dans le cadre de la deuxième phase du projet GIREL, il est prévu d'étendre la dynamique au niveau des nouvelles communes d'intervention et de poursuivre l'accompagnement des femmes membres des PLE existantes.

■ Missions/fonctions

Sous la responsabilité du chef de projet et du chef de projet adjoint GIREL 3, et en collaboration avec l'animatrice GIRE du projet, la/le prestataire Chargé.e de mission Genre disposera des missions principales suivantes :

- Réaliser un diagnostic participatif pour identifier les besoins de renforcement des femmes identifiées issues des communes d'intervention du projet GIREL 3

- Définir la stratégie d'intervention du volet Genre du projet GIREL 3 selon deux niveaux :
 - o Les actions d'empowerment destinées aux femmes issues des quatorze nouvelles communes d'intervention
 - o Les actions d'empowerment destinées aux femmes membres des trois PLE existantes
- Co-construire les activités de terrain ainsi que la méthodologie d'animation relatives au volet Genre du projet GIREL 3
- Planifier, organiser et animer les activités de terrain relatives au volet Genre du projet GIREL 3, et rendre compte de ces dernières sous la forme de comptes rendus exhaustifs et analytiques
- Assurer un suivi régulier et un accompagnement rapproché des femmes identifiées – l'idée étant bien que la/le prestataire Chargé.e de mission Genre puisse jouer le rôle de trait d'union entre ces dernières et le projet GIREL 3
- Elaborer un rapport comprenant une analyse de la stratégie d'intervention du volet Genre du projet GIREL 3 (méthodologie, actions déployées, effets observés, etc.) ainsi que des pistes d'amélioration pour renforcer la stratégie d'intervention
- Appuyer le responsable recherche-action et suivi-évaluation dans la collecte de ses données (des dispositifs de recherche-action et de suivi-évaluation, dans une Approche orientée changement (AOC), sont mobilisés dans le cadre du projet GIREL 3 pour analyser l'évolution de la dynamique de GIRE engagée dans les Niayes)
- Participer aux réunions périodiques de suivi du projet GIREL 3 avec l'ensemble de l'équipe opérationnelle, et aux Comités de pilotage (COFIL) du projet

■ Profil recherché

- Diplôme Bac +3 minimum (niveau Licence), dans les domaines des sciences humaines et sociales et/ou de l'animation sociale et socio-éducative. Des connaissances dans le domaine des études sur le Genre seraient appréciées
- Expérience d'au moins 2 ans en matière d'accompagnement et de mobilisation des acteurs locaux, en particulier les femmes
- Maîtrise de techniques d'animation, de sensibilisation et de formation des acteurs locaux, en particulier les femmes
- Fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Ouverture d'esprit, curiosité, capacité d'apprentissage et d'innovation
- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation, de l'engagement et des relations humaines
- Capacité à respecter les délais
- Excellente maîtrise du français (oral comme écrit) et du wolof (à l'oral principalement)

- Maîtrise de l’outil informatique (Word/Excel/Powerpoint) indispensable
- Appétence pour travailler en milieu rural
- Les profils féminins seront privilégiés pour le poste

■ **Conditions, indemnités et durée**

- Le poste est ouvert dans le cadre d’un contrat de prestation d’une durée de 1 an
- Démarrage prévisionnel : octobre 2024
- Coût de la prestation selon l’expérience de la/du candidat.e.

Les candidat.e.s intéressé.e.s sont invité.e.s à envoyer leur CV et lettre de motivation par email d’ici le **mercredi 31 juillet 2024** en indiquant « **Recrutement Prestation Chargé.e de mission Genre – Projet GIREL 3 Niayes** » dans le titre du mail à l’adresse suivante :

recrutement.senegal@gret.org

Pour en savoir plus sur le GRET : www.gret.org