



Compte-rendu

Deb'ataya 28

L'écoresponsabilité des ONG

11/07/2019

Contexte

Être écoresponsable est au cœur des préoccupations, notamment dans l'univers professionnel. Au bureau, être écoresponsable est la clé pour intégrer les préoccupations environnementales au cœur des projets et pour chaque salarié la meilleure manière d'intégrer des gestes simples pour prendre soin de l'environnement sur son lieu de travail. Faire attention chez soi est la première étape d'un comportement écoresponsable, l'être au sein de son organisation est la suite logique pour considérer les problématiques environnementales tout au long de la journée et au quotidien.

Pour les ONG, l'enjeu de l'écoresponsabilité va bien au-delà de l'image. Car mettre en œuvre une politique interne en faveur du développement durable peut s'avérer économique et, même, profitable !

Pour ces raisons, la PFONGUE, en association avec **Zéro Déchet Sénégal** et quelques ONG membres ayant déjà engagé un processus écoresponsable, organise ce Deb'ataya pour partager mais aussi pour engager de nouvelles réflexions.

Objectifs de la rencontre

- Partager les pratiques écoresponsables des ONG
- Identifier les ONG souhaitant adopter/concevoir la charte
- Sensibiliser les participants aux pratiques écoresponsables

Présentation de l'association ZERO DECHET SENEGAL



Zéro Déchet Sénégal est une association de protection de l'environnement qui milite pour la réduction et une gestion plus durable des déchets. Au Sénégal, on estime la production de déchets à **190 kg par an et par habitant** (plus de 700 kg aux Etats-Unis). Ils sont majoritairement abandonnés ou brûlés, ce qui entraîne des pollutions considérables sur les sols, l'air et l'océan. Face à cette situation, Zéro Déchet Sénégal propose une démarche de réduction des déchets et du gaspillage, qui vise à réduire la production des déchets et à mieux valoriser ceux qui sont produits.

L'association est également membre du réseau GAIA (Global alliance for incineration alternatives – Alliance globale pour les alternatives à l'incinération) qui est composé de 800 organisations à travers le monde et qui a pour objectif de soutenir et de documenter les démarches zéro déchet.

L'association agit à 2 niveaux :

- En tant que lanceur d'alerte, Zéro Déchet Sénégal fait connaître les enjeux et les problématiques liés à la gestion des déchets
- Sur le terrain, Zéro Déchet Sénégal aide les collectivités, les entrepreneurs, les entreprises, les associations et les citoyens dans leurs projets de réduction des déchets et du gaspillage.

L'Association est constituée d'adhérents bénévoles et accueille toute personne qui adhère à ses principes.¹

L'écoresponsabilité ?

Le **principe d'écoresponsabilité** s'inscrit dans une approche plus globale de prise en compte des enjeux du développement durable. En effet, compte tenu de la sensibilité croissante de l'opinion, les administrations, établissements publics et entreprises doivent se montrer responsables dans plusieurs domaines : environnement, social, sociétal et économique.

L'écoresponsabilité comporte donc des thématiques plus larges que développement durable. Il s'agit non seulement de préserver et de mettre en valeur l'environnement, mais également de contribuer à l'amélioration des conditions de travail et au développement économique.

Zéro déchet Sénégal a débuté sa présentation² par un état des lieux des déchets dans le monde et notamment au Sénégal.

Nous apprenons ainsi que la décharge de Mbeubeuss est, avec ses 115 hectares, la plus grande décharge à ciel ouvert d'Afrique et n'a pas à rougir de son classement mondial... La situation de la décharge est catastrophique tant sur le plan de la santé que du plan environnemental³.



Après ce constat des plus alarmant, les intervenants de l'association ont exposé les activités mis en œuvre au Sénégal pour diminuer l'impact des entreprises, des institutions mais aussi

¹ <http://zerowastesenegal.org/sinformer/qui-sommes-nous/>

² La présentation de ZD Sénégal est annexée au présent compte-rendu.

³ <https://www.lequotidien.sn/mbeubeuss-une-bombe-sanitaire-et-environnementale-aux-portes-de-dakar/>

des particuliers.

L'association propose des étapes à mener pour la **transition zéro déchet** pour les bureaux des entreprises, des associations ou encore pour des restaurants :

1) Amorcer une action collective :

- Sensibiliser et former l'ensemble des employés
- Créer une dynamique collective

2) Réaliser un diagnostic

- Quels déchets produisons-nous ? Dans quel lieu ? Par quelles activités ?
- En quelles quantités/ quels flux ?

3) Dresser collectivement un plan d'action progressif

- En priorisant les déchets à fort impact
- Par site
- Identifier des responsables

4) Suivre la mise en œuvre du plan

- Réserver du temps d'évaluation
- Mettre en commun les résultats pour les discuter
- Actions de communication

Toutes les étapes sont adaptées aux besoins des organisations/entreprises qui engage le processus de transition zéro déchet avec l'association.

Les processus engagés par les ONG : Medicos del Mundo et le GRET

Certaines ONG membre de la PFONGUE ont déjà démarré des processus écoresponsables afin de réduire leur déchet mais aussi leur empreinte carbone.

Parmi elle, les ONG Médicos del Mundo et le GRET au Sénégal.





Médicos del Mundo a élaboré son « PLAN VERT 2019 » qui a été élaboré en croisant à la fois un document de positionnement, un document des bonnes pratiques et consolidé par un atelier organisé en janvier 2019⁴.

Le PLAN VERT 2019 permet à MdM Sénégal d'appliquer la politique environnementale de Médicos del Mundo Espagne. Son objectif étant de **réduire l'empreinte carbone de MdM et promouvoir des valeurs environnementales.**

A travers son plan d'action, MdM s'attend à :

- Réduire la consommation de matières premières
- Améliorer la gestion de ses déchets
- Sensibiliser son équipe et ses partenaires au respect de l'environnement

Pour répondre à ces attentes l'équipe a donc mis en place une série d'actions pour la plupart simples et applicables rapidement.



Des indicateurs ont été élaboré afin d'évaluer le niveau de progression de l'équipe.

Ainsi, le PLAN VERT 2019 a été évalué pour son premier semestre d'application. L'équipe s'est réunie et à identifier des éléments positifs, ceux à améliorer et les prochaines étapes à mener :

Éléments positifs :

- Bonne réception de la part de l'équipe de MdM
- L'initiative se base sur un positionnement de MdM Espagne
- Toutes les mesures ont fait l'objet de consensus avec l'équipe. La liste initiale étant plus large.

Éléments à améliorer :

- Le travail de sensibilisation à l'équipe n'a pas été réalisé au préalable
- Certaines des mesures proposées seront difficilement exécutées dans le contexte de Dakar
- Absence de points focaux désignés pour le suivi du plan vert

Étapes suivantes :

- Renforcer la sensibilisation de l'équipe
- Échanger bonnes expériences avec autres organisations
- Intégrer la dimension environnementale et le changement climatique en tant que déterminant de la santé dans l'identification des projets

⁴ Voir les présentations complètes de MdM et du GRET en annexe



Tout comme MdM, le GRETE a démarré son processus écoresponsable en procédant par étapes.

La première fut de former le staff par l'association Zéro Déchet. Le but étant de comprendre le problème et d'amorcer une réflexion collective.

L'équipe, une fois sensibilisé a défini un plan d'action qui énumère des premiers engagements de l'équipe Gret Sénégal applicables immédiatement dans toutes les antennes, pour améliorer leur gestion des déchets, complétés par d'autres points à approfondir dans les mois qui viennent.

Les **décisions immédiates** sont aux nombres de sept (7) :

- **Ne plus utiliser de vaisselle en plastique à usage unique** pour toutes les réunions, (**y compris avec prestataires**) Acheter de la vaisselle en plastique réutilisable
- **Remplacer les bouteilles d'eau en plastique par des bidons d'eau** de 10L + pompe manuelle pour toutes les réunions
- **Recharger les cartouches d'imprimante**
- **Configurer par défaut les ordinateurs en N&B + recto verso**
- **Ne pas mettre la climatisation en-dessous de 23°C** (fermer les portes et fenêtres si climatisation)
- **Installer des moustiquaires** aux portes et fenêtres pour aérer
- Acheter des kits de **piles rechargeables + recharges**

Et parmi les points à approfondir, on peut citer :

- Sensibiliser l'IRD et d'autres partenaires (ARD, Fodde) pour renforcer nos actions ensemble : possibilité de compostage, de gestion commune des déchets, etc.)
- Utiliser un savon local solide plutôt que du gel
- Arrêter les nestick et mettre des boites de café
- Recycler le papier (Supply Office)

Le GRETE a décidé de désigner une référente ZD au sein de l'équipe afin d'assurer le suivi de la transition. Ce dernier point a notamment été au cœur des discussions. La question étant de savoir comment assurer un suivi sans que cela ne soit non plus considéré comme du « flicage » et que le processus soit réellement collectif.

Plusieurs propositions ont été faites et notamment celle de mettre en compétitions les services ou les bureaux de manière ludique ou encore de d'assurer la rotation des référents.

Etapes – Chartes – modèles de suivi et d'évaluation des organisations : constitution d'un groupe de réflexion ?

Après avoir présenté la charte écoresponsable de Humanité & Inclusion (HI) adoptée au Togo, qui se compose d'un préambule de considération et d'une série d'engagement, nous avons proposé un modèle de suivi et d'évaluation de l'écoresponsabilité des ONG⁵.

Les discussions et les réflexions ont porté sur la série d'action qui pourrait être menée collectivement, coordonnée par la PFONGUE et appuyée par l'association Zéro Déchet Sénégal.

Des actions seront mises en place rapidement, d'autres à moyen terme à savoir :

Court terme	Moyen terme
<ul style="list-style-type: none">▪ Adhésion à SetTIC (pour le recyclage des déchets informatiques)▪ Discussions avec les entreprises de recyclages (CIPROVIS, RECUPLAST...) pour adhésion groupée des membres de la PFONGUE▪ Création d'un drive pour recenser toutes les démarches écoresponsables des membres et des partenaires▪ Mise en place d'une boîte à astuce	<ul style="list-style-type: none">▪ Création d'un outil en ligne de formation▪ Mise en place d'un espace d'échange entre les acteurs (intranet de la PFONGUE)▪ Création d'une base de données de fournisseurs écoresponsables (le lien sera fait avec le CLIO⁶)▪ Etablir des groupes par zones géographiques▪ Porter un plaidoyer à l'encontre des organisations et des entreprises (notamment les grandes surfaces)

Mise en place d'un groupe de réflexion écoresponsable

Certains participants, membres d'ONG de la PFONGUE et partenaires, se sont engagés à élaborer les outils nécessaires à la réussite des processus écoresponsables des ONG à savoir :

- Zéro Déchet Sénégal
- GRET
- COSPE
- GREEN CROSS
- ADOS
- MdM
- IT4LIFE

Fin de la réunion à 13h 15

⁵ Slide 23, 24 e 25 de la présentation.

⁶ Comité Logistique Inter-ONG animé par la PFONGUE