

ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

RÉSUMÉ DE JOB



INFORMATIONS GÉNÉRALES

NOM	Country Director
RÔLE	Country Director
NIVEAU DE CONTRIBUTION	V2
MISSION	Senegal
BASE	Dakar
DOMAINE	Operations
DEPARTMENT	Mission Geographical operations
CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	Country Director
ACCOMPAGNÉ(E)	Non
PROCESS	Humanitarian Engagement & Awareness
GESTION D'ÉQUIPE	Oui
COMBIEN DE PERSONNES ?	3
BUDGET	SNDKO1X0 - Dakar. Operaciones
SUPERVISEUR	Regional Desk Officer (Spain / Madrid)
FONCTIONNEL	

ATTRIBUTS DU POSTE

EXPLICATION DE CONTEXTE

Le Directeur/trice Pays (DP) est le représentant officiel et légal d'ACF Espagne au Sénégal. Il/elle travaille sous la responsabilité du responsable géographique Sénégal basé à Madrid. En collaboration, ils établissent l'orientation stratégique et réalisent un suivi conjoint de son évolution.

Le DP est le responsable ultime au niveau de la mission de la bonne gestion des ressources pour atteindre les objectifs stratégiques. A travers son leadership, le DP motive son équipe, anticipe et gère les conflits, encourage des approches innovatrices, supervise l'équipe de les macroprocessus, représente ACF devant les parties prenantes ; développe, communique et informe concernant la stratégie de la mission (opérations, techniques, finances, RH, logistique et communications) et fait le lien avec le siège. Le DP est le pilier du déployer sur le terrain et assure la bonne application du mandat et des principes et valeurs d'ACF.

PROPOS GÉNÉRAL

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- VISION STRATÉGIQUE DE LA MISSION Définir, en coordination avec les équipes, l'équipe de coordination et le Responsable Géographique, la stratégie d'intervention d'Action Contre la Faim Senegal, en accord avec le mandat, la stratégie internationale d'Action contre la Faim la stratégie régionale d'Action contre la Faim en Afrique de l'Ouest, la stratégie générale d' d'Action contre la Faim Espagne et le cadre politique de l'organisation ; Définir, mettre en œuvre et suivre le Plan d'Action de la mission dans tous ces aspects : le DP est responsable de la réalisation et atteinte des objectifs de la stratégie Mission ; Réaliser le suivi permanent du contexte d'intervention Assurer, en collaboration avec les équipes et le Responsable Géographique, la qualité et la pertinence des projets et programmes, en référence au mandat d'Action contre la Faim; Définir avec le siège l'organigramme de la mission et l'allocation des ressources en adéquation avec les objectifs stratégiques définis et les moyens disponibles (CCP) ;
- 1.2 Recherche des financements Définir une stratégie de recherche de financements et orienter les ressources pour la mise en œuvre de la stratégie Mission ; Suivre et contrôler les besoins en cofinancement (public et privé).
- 1.3 Sécurité de la mission En tant que responsable ultime de la sécurité d'Action contre la Faim dans le pays dans lequel il/elle travaille, le Directeur/trice pays est garant de la sécurité de la mission afin de permettre au personnel de l'organisation d'accéder aux populations et zones d'intervention de la façon la plus sûre possible. Promouvoir une culture de sécurité selon les principes institutionnels d'Action contre la Faim en matière de sécurité ;
- Objectif 2: RÉPRESENTATION Représenter l'organisation devant les autorités locales et nationales présentes dans le pays, en accord avec le mandat, charte de principes et cadre stratégique d'Action contre la Faim; Développer, gérer et suivre des partenariats stratégiques et opérationnels ; Maintient et orientation du « positionnement » de l'organisation dans le pays, (participation aux différentes réunions avec les bailleurs, partenaires, ministères, etc. et capacité d'y positionner l'organisation dans ses défis techniques et opérationnels) ; Représenter et dynamiser les relations avec les bailleurs et agences ONU, en défendant les intérêts de l'organisation. Suivre leurs priorités et analyser les opportunités en ligne avec la stratégie mission. Représenter devant les medias nationaux et internationaux. Représenter et dynamiser les relations avec autres acteurs internationaux représentés au Senegal;
- Objectif 3: MANAGEMENT 3.1 Gestion de la mission Assurer la bonne gestion opérationnelle et financière de la mission, en collaboration avec son équipe et le siège. Le DP est le responsable de l'atteinte des objectifs opérationnels et financiers de la mission ; Assurer le respect des principes et valeurs d'Action contre la Faim, particulièrement en ce qui concerne le Code de Conduite et la lutte contre la fraude, la corruption, l'abus de pouvoir et autres mauvaises pratiques. Assurer le contrôle et l'application des procédures Action contre la Faim et des procédures bailleurs au niveau de tous les aspects de la mission (logistique, technique, finances, ressources humaines, opérations, communications, formations, visibilité) ; Orienter et appuyer l'administration pour la gestion globale des ressources de la mission ; Suivre la situation financière de la mission, en lien direct avec la stratégie et les objectifs fixés, prendre les décisions et orientations financières nécessaire en collaboration avec son équipe et le siège ; Assurer le volume de financement, la marge financière, l'utilisation correcte des fonds propres pour garantir la stabilité opérationnelle de la mission, en accord avec la stratégie mission et les orientations fixées avec le Responsable Géographique ;

PROCESS

- MP1.1-P1 - Stratégie de la mission

- MP1.1-P2 - Partenariats
- MP1.3-P1 - Positionnement
- MP1.1-P3 - Gestion des risques



BESOINS DU POSTE

COMPÉTENCES

- Travail en équipe
- Motivation
- Vision stratégique
- Capacité d'analyse
- Négociation
- Résistance à la tension
- Leadership inspirant
- Organisation et planification

COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET AUTRES REQUIS

- Formation technique ou généraliste, avec expérience préalable en coordination générale de mission, de gestion des programmes
- Expérience solide en management et encadrement d'équipes multiculturelles. Expérience dans la représentation externe et bonne connaissance des procédures financières des bailleurs de fonds internationaux (ECHO, UE, OFDA/USAID). Expérience en finances, gestion des ressources humaines et administration requise. Expérience dans la gestion de la sécurité.
- Français courant, anglais fortement souhaité
- La maîtrise des procédures administratives d'Action contre la Faim est un grand atout.

ENGAGEMENTS ENVERS L'ÉGALITÉ DES GENRES ET LA TOLÉRANCE ZÉRO AUX ABUS

Action contre la Faim s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail tel que, mais pas seulement, le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et / ou la fraude financière; Nous espérons que tous les employés.es et bénévoles partagent cet engagement en soutenant notre code de conduite et d'autres politiques connexes. Seuls ceux/celles qui partagent nos valeurs et notre code de conduite seront considérés pour travailler avec nous.