



INFORMATIONS GÉNÉRALES

NOM	Responsable Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL)
RÔLE	
NIVEAU DE CONTRIBUTION	V5
MISSION	Sénégal
BASE	Dakar
DOMAINE	
DEPARTMENT	
CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	Technicien(ne) Terrain
ACCOMPAGNÉ(E)	Non
PROCESS	
GESTION D'ÉQUIPE	Non
BUDGET	SNDKF0X0 - Dakar. Finanzas Misiones
SUPERVISEUR	Directeur Pays (Sénégal / Dakar)
FONCTIONNEL	



ATTRIBUTS DU POSTE

EXPLICATION DE CONTEXTE

Objectif du changement : Contribuer à la réduction de la mortalité et de la morbidité liée à la malnutrition chez les enfants de moins de 5 ans, les femmes enceintes allaitantes et les adolescentes

- Objectif Prioritaire 1: Renforcer les capacités des individus/communautés et des systèmes par le développement de l'approche de nutrition et santé communautaire
- Objectif Prioritaire 2: Renforcer les moyens d'existences des populations vulnérables à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle au Sénégal
- Objectif Prioritaire 3: Contribuer à la réponse aux urgences liées à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle

PROPOS GÉNÉRAL

Le Responsable de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage appuiera le développement et la mise en œuvre des dispositifs de suivi-évaluation des activités des projets et des programmes au sein de la mission d'ACF-E au Sénégal, en bénéficiant de l'accompagnement des référents techniques MEAL. Il contribuera également aux aspects de redevabilité et de capitalisation, tout en étant le point focal pour la communication et la transformation numérique.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Objectif 1 : Appui technique et méthodologique pour la gestion des systèmes de MEAL continu des projets
- Objectif 2 : Assurer la qualité des enquêtes, évaluations et la gestion des données sur la mission Sénégal
- Objectif 3 : Contribuer aux mécanismes de redevabilité de la mission ACF Sénégal et la capitalisation des apprentissages
- Objectif 4 : Contribution IT et communication
- Ces responsabilités ne sont pas exhaustives et le Chargé(e) Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage pourra être amené à conduire d'autres activités ponctuelles en fonction des besoins de la mission.

PROCESS

- MP3.2-P3 - Analyse de données
- MP1.4-P3 - Gestion des attentes des stakeholders
- MP1.4-P1 - Gestion de la marque & sensibilisation
- MP1.1-P2 - Partenariats



BESOINS DU POSTE

COMPÉTENCES

- Travail en équipe
- Motivation
- Organisation et planification
- Orientation aux résultats
- Adaptabilité et flexibilité
- Communication efficace et synthèse
- Capacité d'analyse
- Innovation et créativité

COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET AUTRES REQUIS

- Formation: Etudes Supérieures dans le domaine des sciences sociales, la statistique, l'économétrie, gestion de projets, développement international, démographie, Santé Publique, le suivi-évaluation de projets, ainsi que d'autres domaines apparentés.
- Connaissances techniques spécifiques: - Connaissance des systèmes, méthodes et outils de suivi et d'évaluation de projet et des standards humanitaires. - Excellente maîtrise et expérience de l'utilisation d'Excel, d'un ou plusieurs logiciels statistiques (par exemple Epi Info, SPSS, Stata, R, NVivo, Spinx, etc.), d'outils de visualisation de données (par exemple Power BI, Tableau, etc.). - Très bonne maîtrise des plateformes couramment utilisées dans la collecte de données (par ex KoBoToolbox, ODK, iFormBuilder, Comcare, etc.). - La maîtrise de l'utilisation des logiciels de traitements d'information géographique est un atout majeur (par exemple QGIS, ArcGIS, etc.). - Connaissance des méthodologies d'enquête qualitative et quantitative - Capacités rédactionnelles et de communication. - Connaissances techniques dans les secteurs de la Nutrition, Eau Hygiène et Assainissement, Sécurité Alimentaire et moyen d'existence est un plus. - Connaissance approfondie du cycle de projet, de l'approche du cadre logique et des principaux indicateurs dans les domaines d'intervention d'ACF. - Esprit de synthèse, très grande rigueur, minutieux (relecture & mise en page), sens de l'organisation, respect des délais, capacité à gérer différentes priorités, curieux, autonome et intègre.
- Expérience humanitaire : expérience d'au moins 3 années dans le secteur humanitaire, dont au moins 2 en ONG, dont au moins 1 en ONG Internationale.
- Expérience type de structure : une expérience au sein d'une structure mettant en place des projets multisectoriels est un atout.
- Expérience en termes de poste : une expérience préalable au poste de Responsable et/ou Chargé MEAL serait un plus, expérience à une position de MEAL obligatoire. - Expérience préalable dans au moins un des domaines d'intervention d'ACF : Sécurité Alimentaire, nutrition et santé, protection sociale, WASH - Connaissance des standards et indicateurs SPHERE est un plus

ENGAGEMENTS ENVERS L'ÉGALITÉ DES GENRES ET LA TOLÉRANCE ZÉRO AUX ABUS

- Fortement engagé envers l'égalité des genre et la tolérance zéro aux abus

Action contre la Faim s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail tel que, mais pas seulement, le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et / ou la fraude financière; Nous espérons que tous les employés.es et bénévoles partagent cet engagement en soutenant notre code de conduite et d'autres politiques connexes. Seuls ceux/celles qui partagent nos valeurs et notre code de conduite seront considérés pour travailler avec nous.