

ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE

RÉSUMÉ DE JOB



INFORMATIONS GÉNÉRALES

NOM	Chef(fe) de Projet (Nutrition Intégrée)
RÔLE	
NIVEAU DE CONTRIBUTION	V5
MISSION	Sénégal
BASE	Louga
DOMAINE	Production /Mise en œuvre de projets
DEPARTMENT	Mise en œuvre Projets Missions
CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	Technicien(ne) Terrain
ACCOMPAGNÉ(E)	Non
PROCESS	
GESTION D'ÉQUIPE	Oui
COMBIEN DE PERSONNES ?	4
BUDGET	SNLGT3X0 - Louga. Salud y Nutrición
SUPERVISEUR	Responsable Technique Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle (Sénégal / Dakar)
FONCTIONNEL	



ATTRIBUTS DU POSTE

EXPLICATION DE CONTEXTE

Action contre la Faim intervient au Sénégal depuis 2012 pour lutter contre la malnutrition et l'insécurité alimentaire, en particulier dans les zones sahéliennes du nord du pays. Après plusieurs années d'appui au traitement de la malnutrition, la mission s'oriente progressivement vers des approches plus préventives et durables, centrées sur l'engagement communautaire et le renforcement des systèmes locaux.

Dans ce cadre, ACF met en œuvre dans la commune de Déaly (département de Linguère, région de Louga) le projet « **Renforcement de la résilience nutritionnelle par l'engagement communautaire** » financé par la Fondation Generalitat Valenciana. Ce projet vise à prévenir durablement la malnutrition en accompagnant les communautés dans l'identification de leurs propres déterminants de malnutrition et dans la mise en œuvre de solutions adaptées, selon une approche de **développement conduit par les communautés (Community-Led Development)**.

PROPOS GÉNÉRAL

Le/La Chef(fe) de Projet est responsable de la mise en œuvre du projet « **Renforcement de la résilience nutritionnelle par l'engagement communautaire, avec une approche axée sur le genre et la protection de l'environnement** » dans la commune de Déaly (département de Linguère- Région de Louga). Il/Elle garantit l'application rigoureuse de l'approche communautaire participative, en accompagnant les communautés dans l'identification des déterminants locaux de la malnutrition, la priorisation des solutions et la mise en œuvre autonome des actions retenues. Il/Elle supervise l'équipe terrain (4 mobilisateurs communautaires), assure la coordination avec les autorités locales, les services techniques et les partenaires, et veille à la qualité technique, au respect budgétaire, au reporting et à la capitalisation du projet.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Planifier et superviser la mise en œuvre technique et opérationnelle du projet en conformité avec le document de projet et les standards d'ACF. Contribuer au développement et à l'opérationnalisation du système d'alerte précoce pastoral, notamment par l'analyse des indicateurs agroclimatiques et la validation des seuils d'alerte. Superviser la mise en œuvre des mécanismes d'action anticipatoire et coordonner le déclenchement des interventions lorsque les seuils sont atteints. Assurer le suivi des activités, la gestion budgétaire et la production des rapports techniques et narratifs. Encadrer et renforcer les capacités de l'équipe projet. Assurer la coordination avec les partenaires techniques et institutionnels et représenter ACF dans les cadres de concertation. Contribuer à la documentation et à la capitalisation des apprentissages techniques du projet.

PROCESS

- MP2.1-P1 - Design
- MP2.1-P2 - Planification
- MP2.1-P3 - Execution
- MP2.1-P4 - Fermeture



COMPÉTENCES

- Travail en équipe
- Motivation
- Organisation et planification
- Organisation et planification
- Analyse et résolution des problèmes/conflits
- Adaptabilité et flexibilité
- Leadership inspirant
- Orientation aux résultats

COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET AUTRES REQUIS

- Niveau d'études/ diplôme spécifique: BAC + 4 en santé publique, Nutrition, Sécurité alimentaire et moyens d'existence, sciences sociales, développement rural ou domaines équivalents.
- Expérience préalable nécessaire: Au moins cinq (5) ans d'expériences professionnelles dont trois (3) confirmées dans la gestion de projet dans une ONG Internationale (avec gestion d'équipe)
- Connaissances spécifiques / techniques souhaitées : Maîtrise du cycle de gestion de projet Maîtrise des approches participatives (diagnostic communautaire, arbre à problèmes/solutions, plan d'action communautaire, suivi participatif). Bonne compréhension des dynamiques de pouvoir locales, leadership traditionnel et religieux. Connaissance des principes de Community-Led Development et de l'engagement communautaire avancé. Expérience ou connaissance des mécanismes de redevabilité sociale. Bonne compréhension des déterminants immédiats, sous-jacents et structurels de la malnutrition. Connaissance des techniques de prise de mesures anthropométriques Bonne compréhension des inégalités de genre en milieu rural. Capacité à intégrer une approche genre transformatrice dans les activités communautaires. Sensibilité aux enjeux de protection et inclusion (groupes marginalisés, jeunes, femmes vulnérables). Capacité en négociation, coordination et communication dans un contexte multiculturel et avec des autorités locales ; Excellente capacité en ingénierie communautaire ; Connaissance en gestion des microfinances au niveau rural ; Connaissance des procédures des bailleurs internationaux (bailleur espagnol est un plus) ;
- Habilités demandées: Capacité d'analyse, et de synthèse; Bonne gestion du stress Capacité d'organisation et de planification. Très bon relationnel et capacité à travailler en équipe Très bonne capacité rédactionnelle en français Connaissance des outils ACF de gestion de projet (APR, GESPRO , BFU) Suivi Budgétaire Bonne maîtrise du pack Microsoft Office et autres logiciels (Kobo Collect... etc) ;
- Langues: Français / Wolof: courant Anglais/ Pular serait un plus

ENGAGEMENTS ENVERS L'ÉGALITÉ DES GENRES ET LA TOLÉRANCE ZÉRO AUX ABUS

- Le/la titulaire du poste s'engage à promouvoir l'égalité de genre et à favoriser la participation des femmes et des groupes vulnérables dans les activités du projet. Il/elle doit respecter strictement le Code de conduite et les politiques de sauvegarde d'Action contre la Faim, et adopter une tolérance zéro envers toute forme d'exploitation, d'abus, de harcèlement, de corruption ou de mauvaise conduite.

Action contre la Faim s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail tel que, mais pas seulement, le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et / ou la fraude financière; Nous espérons que tous les employés.es et bénévoles partagent cet engagement en soutenant notre code de conduite et d'autres politiques connexes. Seuls ceux/celles qui partagent nos valeurs et notre code de conduite seront considérés pour travailler avec nous.