

## OFFRE D'EMPLOI

### 01 ASSISTANT PROJET FOP (H/F) DAKAR

#### CONTEXTE / MISSION / ROLE

Le Secours Islamique France (SIF) est une ONG Française de solidarité internationale travaillant dans l'aide au développement et dans l'humanitaire. Depuis 1991 le SIF soutient les populations défavorisées dans plus de 30 pays. Le Secours Islamique France est présent au Sénégal depuis 2008. Il met en œuvre plusieurs programmes dans les domaines de l'éducation et du bien-être de l'enfant, de la sécurité alimentaire, etc.

Avec l'appui de l'AFD, de 2021 à 2024, le projet « *Réinsertion sociale, citoyenne et économique des jeunes filles et garçons talibés marginalisés dans les zones périurbaines au Sénégal (départements de Pikine et de Kaffrine)* » a accompagné 304 jeunes filles et garçons talibés, dont 103 filles à travers des actions combinées : plaidoyer des jeunes, accompagnement psychosocial (coaching), formation professionnelle, implication de la communauté et des autorités etc. Il a apporté une plus-value dans les interventions du projet TAWDE. Les activités se sont déroulées sur la base d'une chronologie en deux tranches et une phase d'extension de 4 mois. Chaque période a engendré des résultats significatifs selon le contexte dans lequel se sont déroulées les actions.

Le projet a d'abord été progressivement approprié par les communautés, notamment grâce à la création de groupes d'initiative et de plaidoyer impliquant les enfants, les jeunes talibés et les acteurs locaux. En conséquence, cette dynamique a permis un fort ancrage communautaire et institutionnel. Par la suite, la deuxième tranche a vu les communautés prendre des initiatives en faveur de la réinsertion socioprofessionnelle des jeunes talibés. Enfin, la phase d'extension qui a permis de consolider les acquis et de responsabiliser les groupes locaux à travers la mise en œuvre de leurs plans d'action.

La nouvelle action FOP, **intégralement financée par le SIF**, vise à consolider les acquis du projet « *Réinsertion sociale, citoyenne et économique des jeunes filles et garçons talibés marginalisés dans les zones périurbaines au Sénégal (départements de Pikine et de Kaffrine)* » en mettant l'accent sur : la pérennisation des résultats obtenus ; la formation professionnelle des jeunes talibés dans des métiers porteurs ; les actions post-formation telles que les bourses ; le renforcement des partenariats communautaires et institutionnels ; la responsabilisation des groupes de plaidoyer et d'initiatives ; l'implication accrue des enfants et jeunes talibés par les autorités sur les questions les concernant ; et la mise en place d'un dispositif d'autonomisation économique durable.

L'Assistant projet FOP intervient dans le projet **Insertion socio-économique des talibés\_ FOP**. Il/ elle a pour mission principale de poursuivre le développement du projet dans les zones d'intervention avec l'appui technique du chef de projet.

Il/elle aura comme mission principale :

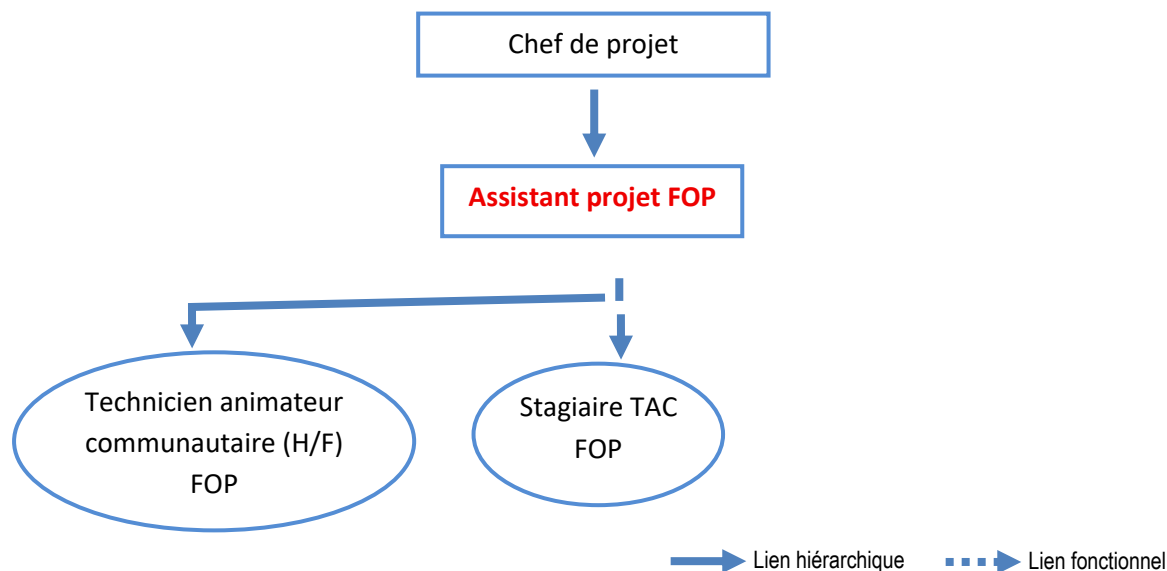
- Assurer une gestion de l'équipe projet et RH ;
- Travailler de manière complémentaire avec le staff du programme EBEE (parrainage et Tawde) ;
- Réaliser la planification/programmation, la mise en œuvre du projet, le suivi/pilotage, l'évaluation, le reporting et la capitalisation en particulier avec les groupes d'initiatives et de plaidoyer ;
- Maintenir des liens avec les départements supports (logistique, administration, etc.) ;
- Assurer une bonne représentation du projet et la gestion des partenariats ;
- Renforcer le plaidoyer particulièrement au niveau local.

## SAUVEGARDE DE L'ENFANT

Dans le cadre de la mise en œuvre de la Politique de Sauvegarde de l'enfant (PSE), l'assistant projet FOP sera souvent en contact direct avec des enfants d'où la prise en compte de ce niveau de risque ci-dessous, évalué élevé :

- **Niveau 2** : accès à des enfants et/ou données personnelles sur des enfants et autres facteurs de risques tels que des contacts directs fréquents avec des enfants (en présentiel, à travers les réseaux etc.), contacts dans des endroits isolés/ sans supervision directe, entraînant une position d'autorité, contact avec des enfants particulièrement vulnérables (handicap, enfant sans protection parentale, etc.)

## RATTACHEMENT HIERARCHIQUE



## TACHES PRINCIPALES DE LA FONCTION

### RESPONSABILITE 1 : Appuyer l'animation Technique du Projet

- Organiser des rencontres techniques de planification, de suivi et de bilan (Partenaires, GI et GP) ;
- Assurer le suivi de terrain et garantir la qualité des activités mises en œuvre (GI et GP) ;
- Produire les rapports techniques et élaborer les termes de référence des activités ;
- Concevoir des outils adaptés aux réalités locales pour la mise en œuvre des actions ;
- Participer à l'animation du projet à Dakar et à Kaffrine selon les orientations stratégiques ;
- Renforcer l'ancrage communautaire et institutionnel dans les zones d'intervention ;
- Identifier les besoins du terrain, ajuster les activités et proposer de nouvelles initiatives ;
- Appuyer la sensibilisation et la communication auprès des parties prenantes.

### RESPONSABILITE 2 : Identifier les nouveaux besoins et participer à l'élaboration des projets

- Identifier les besoins humanitaires et en protection non satisfaits du public cible ;
- Proposer de nouveaux axes d'intervention en faveur des enfants et jeunes talibés ;
- Contribuer aux enquêtes, études et recherches sur la thématique de l'enfance ;
- Renforcer l'approche genre des activités par des ajustements pertinents et leur mise en œuvre.

### RESPONSABILITE 3 : Représenter et gérer le partenariat

- Proposer des partenariats opérationnels dans le cadre du projet Talibé ;
- Participer aux ateliers liés à la mise en œuvre des activités et à l'atteinte des objectifs du projet ;

- Contribuer aux dispositifs de coordination existants dans les domaines de l'enfance et de la protection dans les zones d'intervention.

#### **RESPONSABILITE 4 : Plaidoyer et mobilisation communautaire**

- Contribuer à la réinsertion socioéconomique des enfants et jeunes talibés à travers le plaidoyer, le renforcement des capacités des acteurs locaux et la mise en œuvre d'actions adaptées ;
- Favoriser l'ancrage communautaire et institutionnel du projet à Dakar et/ou à Kaffrine pour assurer sa pérennité et son impact.

#### **RESPONSABILITE 5 : Gestion d'équipe et management**

- Participer à l'organisation et au pilotage de l'équipe projet, incluant le leadership, la gestion des plannings, la motivation, le suivi des formations, l'évaluation des collaborateurs (notamment lors des évaluations annuelles), la gestion des conflits internes ;
- Assurer une remontée des informations ou difficultés au chef de projet.

#### **RESPONSABILITE 6 : Gestion administrative, financière et logistique**

- Collaborer avec les membres des équipes administrative et logistique pour assurer une bonne performance du projet ;
- Participer à l'élaboration des budgets du projet ;
- Participer au suivi financier régulier (mensuel) du projet sur la base du budget en coordination avec les services administratifs et financiers ;
- Superviser et mettre en œuvre les achats, prestations liées au projet avec les services log et admin et dans le respect des procédures SIF ;
- Être garant de l'archivage de tous les documents liés au projet.

#### **RESPONSABILITE 7 : Reporting/Communication**

- Faire les Compte-rendu des activités (études, suivi technique, réunions, ateliers, missions, etc.) ;
- Réalisation de bilans (bimestriels et annuels) ;
- Compléter les outils de suivi des activités en fonction des indicateurs initiaux du projet ;
- Assurer la communication en direction des partenaires opérationnels dans la zone d'intervention ;
- Participer à la capitalisation des expériences et données obtenues dans le cadre du projet ;
- Veiller sur le respect du chronogramme d'activité et de l'atteinte des résultats ;
- Impliquer les bénéficiaires et les acteurs locaux dans la mise en œuvre des activités.

*La liste des missions est évolutive en fonction des besoins de l'organisation, non exhaustive et non limitative. Le collaborateur pourra être amené à effectuer d'autres missions en lien avec sa qualification. Le SIF étant une association avec des moyens limités, la polyvalence et la flexibilité sont nécessaires afin de pallier toute difficulté temporaire et exceptionnelle. La direction peut ainsi demander à tout employé d'exécuter des tâches en dehors de la présente fiche de poste et correspondant à votre qualification ou d'être disponible pendant les périodes des campagnes, en dehors des horaires et/ou jours ouvrables du contrat de travail, dans le strict respect de la législation en vigueur.*

#### **SAVOIR FAIRE**

- Bac+3 en sciences sociales, éducation, gestion de projet de développement ;
- Formation complémentaire : Protection et Droits de l'enfant ;
- Connaissance de l'Approche basée sur les droits de l'enfant ;
- Gestion de projet axée sur les résultats (M&E, un plus) ;
- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans l'accompagnement des enfants et jeunes ;
- Niveau langues étrangères : Français : lu, écrit, parlé obligatoire / La maîtrise du wolof parlé est indispensable, Pulaar et arabe : apprécié.

**COMPETENCES  
SAVOIR-ETRE**

- Niveaux logiciels : Connaissance en Word, Excel, Outlook et méthodes de recherche internet ;
- Expérience sur un poste similaire souhaitable
- Très bonne connaissance de la problématique des Talibés ;
- Expérience en travail communautaire et auprès de leaders religieux ;
- Excellente connaissance des textes et dispositifs légaux de Protection des enfants au Sénégal ;
- Une bonne connaissance des programmes de jeunesse ;
- Expérience sur le plaidoyer et l'accompagnement des communautés vers un changement positif ;
- Bonne connaissance des stratégies, approches et méthodologies pour soutenir la résilience psychosociale, l'empowerment et le bien-être des jeunes en situation difficile ;
- Expérience antérieure en ONG est un plus
- Autonomie et force de proposition ;
- Sensibilité particulière à la cause des enfants et vulnérables et aux droits de l'enfant ;
- Capacité à mobiliser et à travailler avec des maîtres coraniques et leaders religieux et les associations qui s'activent dans les DARRA ;
- Connaissance des textes coraniques particulièrement appréciée ;
- Capacité à mobiliser et travailler avec les communautés urbaines/quartiers ;
- Excellent relationnel et management d'équipe Flexible et adaptable ;
- Rigueur ;
- Sens de l'éthique et respect de la confidentialité ;
- Connaissance des zones d'intervention du projet est un plus (Kaffrine et Pikine).

## **CANDIDATURES :**

**Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?**

Veillez envoyer votre **CV + lettre de motivation + diplômes+ Contact de 2 référents** par dépôt physique aux adresses SIF suivantes :

**Mentions obligatoires pour les références :** Le CV doit contenir les noms et adresses emails professionnels de trois (3) personnes de références parmi lesquelles doivent figurer absolument le **Superviseur direct et le Responsable RH**. En soumettant à la présente offre, vous adhérez et donnez plein consentement à SIF d'obtenir les références attendues.

- Tout dossier ne respectant pas scrupuleusement ces conditions sera systématiquement rejeté.
- Bureau SIF Dakar : **Pyrot Keur Gorgui Lot 11**
- Bureau SIF Kaffrine : **Quartier Diamaguene TP, Kaffrine, Sénégal,**
- Bureau SIF Kolda : **Quartier Saré Kémo près de la station Bilal Oil**

**Ou par mail à l'adresse suivante :** [recrut.sn@secours-islamique.org](mailto:recrut.sn@secours-islamique.org)

Avec comme objet du mail ou derrière l'enveloppe : « **CANDIDATURE AU POSTE D'ASSISTANT PROJET FOP** »

Date limite de dépôt des candidatures : **07/11/2025**

Date de prise de service : **novembre 2025**

Lieu d'affectation : Le poste est **basé à Dakar** mais demande des déplacements fréquents au niveau des autres bases et sur le terrain

Nature du contrat : **CDD**

**NB : Aucune candidature ne répondant aux critères de sélection énumérés ne sera étudiée. Seuls (e) les candidats (e) retenus (e) seront contactés (s).**