

OFFRE D'EMPLOI

01 TECHNICIEN ACTIVITE GENERATRICE DE REVENUS (AGR 3) / KOUMPENTOUM (TAMBACOUNDA)

CONTEXTE PAYS ET MISSION

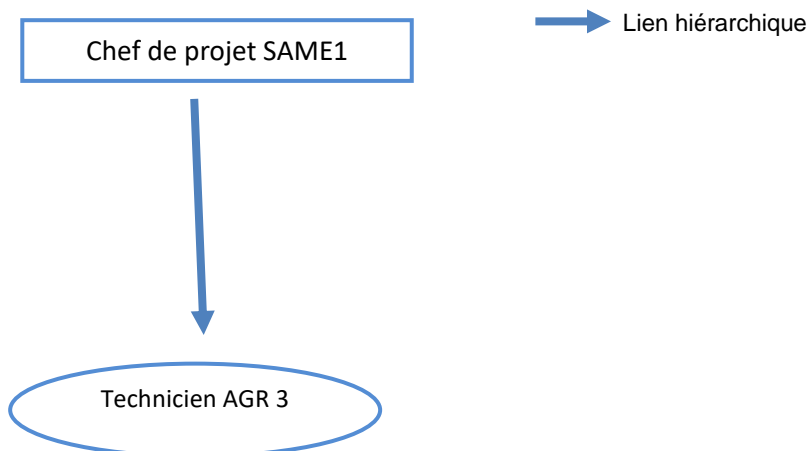
Le Secours Islamique France (SIF) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale basée en France. Fondée en 1991, le SIF est une association (loi 1901) apolitique à but non lucratif ayant pour objectif de secourir, apporter de l'aide et protéger les victimes de catastrophes naturelles, de conflits armés ou de crises économiques. Le SIF intervient dans plus de 30 pays à travers le monde dont le Sénégal pour y déployer des programmes d'urgence, de post-urgence et de développement.

Contexte du poste : Le SIF intervient dans le pays depuis 2010, notamment dans les domaines de la sécurité alimentaire et enfance jeunesse. Les projets actuels (sécurité alimentaire et enfance et Jeunesse) sont mis en œuvre dans les départements Koumpentoum, Kaffrine et la banlieue dakaraise ont comme objectif d'augmenter la résilience des populations vulnérables en réponse à l'instabilité et à la fragilité sociale, économique et territoriale des communautés locales.

MISSION/ ROLE DANS L'ORGANISATION

Sous la responsabilité du Chef de projet SAME 1, le technicien AGR 3 accompagne les groupements de femmes et autres partenaires dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur micro-projet lucratifs et plan d'action conformément aux orientations et stratégies opérationnelles du projet dans la zone d'intervention. Ainsi le Technicien AGR 3 aura pour mission de : mobiliser, organiser et accompagner les organisations paysannes et les groupements d'intérêts économiques pour créer et entretenir une dynamique globale favorisant le développement des services qu'ils rendent à leurs membres pour l'émergence des activités économiques rentables sur l'espace géographique de son affectation

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE



TACHES PRINCIPALES DE LA FONCTION

RESPONSABILITE 1 : ACCOMPAGNEMENT DES GPF ET AUTRES STRUCTURES DANS LES SERVICES QU'ILS PEUVENT RENDRE A LEURS MEMBRES

- ▶ Appuyer l'identification des besoins en formation structurante des GPF partenaire porteur de micro-projet lucratif ;
- ▶ Former les responsables élus des GPF sur la dynamique associative ;
- ▶ Appuyer au recensement des membres et de leurs activités ;
- ▶ Appuyer la mise en place d'un système de collecte des cotisations annuelles/ mensuelles afin d'aider l'émergence des activités économiques ;
- ▶ Susciter et développer l'émergence des femmes leaders pour travailler avec les autres femmes en tant que moteurs du développement
- ▶ Transférer aux responsables des GPF les compétences techniques et organisationnelles essentielles pour la prise en main effective des dynamiques associative ;
- ▶ Former les femmes porteuses de micro-projet et membre des GPF sur la gestion d'AGR ;
- ▶ Appuyer les GPF et partenaires dans l'organisation et la mise en œuvre de l'approvisionnement en intrants pour leur activité économique ;
- ▶ Appuyer à la bonne tenue des documents, PV... ;
- ▶ Appuyer l'élaboration des business plan et des plans de campagne des GPF ;
- ▶ Appuyer l'auto-évaluation des business plan et plans de campagnes et des activités menées par le GPF ;
- ▶ Appuyer la mise en place et le suivi des associations villageoises d'épargnes et de crédit (AVEC).

RESPONSABILITE 2 : IDENTIFICATION DES ACTIVITES PORTEUSES, MONTAGE ET LA MISE EN ŒUVRE DES MICROPROJETS

- ▶ Sensibiliser les GPF sur les opportunités d'affaire et sur leur capacité de mobiliser des fonds ;
- ▶ Appuyer l'identification des activités porteuses ;
- ▶ Identifier les demandes de projet des GPF ;
- ▶ Pré sélectionner les idées de projet bancables ;
- ▶ Appuyer le montage des microprojets ;
- ▶ Appuyer la négociation et la recherche des sources de financement ;
- ▶ Accompagner la mise en œuvre des microprojets ;
- ▶ Appuyer la mise en œuvre d'un processus d'auto évaluation des microprojets

RESPONSABILITE 3 : CAPITALISATION DES ACTIONS SUR LA RESPONSABILISATION DES GPF

- ▶ Garantir la communication sur le déroulement des activités et son évaluation ;
- ▶ Collecter et analyser régulièrement les données et informations relatives à la dynamique associative concernant les différentes localités de la zone d'intervention ; ;
- ▶ Décrire la réalisation des objectifs et stratégies développée ainsi que les résultats obtenus par les GPF ;
- ▶ Collaborer avec le chargé de projet et le coordinateur terrain pour rédiger un rapport complet (suivi des indicateurs, tableau de bord et compte rendu réunions) sur les activités réalisées dans le mois ;
- ▶ Participer à l'ensemble des réunions de coordination et se rendre disponible pour les points établis par le coordinateur terrain ;
- ▶ Assiste à la collecte des informations pour l'analyse du contexte humanitaire et sécuritaire dans la zone d'intervention du SIF.

RESPONSABILITE 4 : DEVELOPPEMENT DES ECHANGES ET DES SYSTEMES DE VALORISATION DES EXPERIENCES ENDOGENES

- ▶ Susciter et encourager les initiatives endogènes ;
- ▶ Développer les échanges entre les GPF de la zone d'intervention ;
- ▶ Initier les visites d'échanges inter communes, inter départementaux et inter régionales

La liste des tâches n'est ni exhaustive, ni limitative et est évolutive.

OBJECTIFS SPECIFIQUES

Opérationnels :

En collaboration avec le chef de projet SAME 1, le Gouvernance Locale aura comme objectif opérationnel :

- ▶ Accompagnement des GPF et autres structures dans les services qu'ils peuvent rendre à leurs membres;
- ▶ Identification des activités porteuses, montage et la mise en œuvre des microprojets ;
- ▶ Capitalisation des actions sur la responsabilisation des GPF;
- ▶ Développement des échanges et des systèmes de valorisation des expériences endogènes

Logistique : S'assurer que les procédures logistiques sont respectées lors des déplacements et sur le terrain en l'absence du chef de projet et la logistique

SAVOIRS/CONNAISSANCES

- ▶ Titulaire d'un bac +3 en gestion, en économie, en développement communautaire, et/ou l'équivalent ;
- ▶ Expérience confirmée de deux ans minimums dans l'organisation et la supervision d'activités génératrices de revenu en milieu rural ;
- ▶ Expérience dans l'accompagnement en Economie et Entrepreneuriat dans le domaine de l'élevage et/ou agriculture de GPF ou GIE ;
- ▶ Expérience dans le renforcement de capacités d'adultes et de communautés d'agro-éleveurs ;
- ▶ Expérience dans la mise en place d'Associations Villageoises d'Epargnes et de Crédit (AVEC) ;
- ▶ Expérience en ONG internationale ;
- ▶ Bonne connaissance du contexte humanitaire de la zone d'intervention du projet département de Koumpentoum ;
- ▶ Connaissance des zones pastorales souhaitée, région de Tambacounda un plus ;
- ▶ Hommes ou femmes de nationalité sénégalaise ;
- ▶ Avoir une bonne moralité ;
- ▶ Maîtriser parfaitement les langues de la localité.

SAVOIR-FAIRE COMPETENCES

- ▶ Avoir une bonne capacité rédactionnelle et des aptitudes avérées en rédaction de documents techniques ;
- ▶ Bonne compétence dans les approches communautaires ;
- ▶ Avoir des expériences avérées en animation et sensibilisation communautaires ;
- ▶ Avoir des aptitudes dans la gestion de microprojets lucratifs ;
- ▶ Maîtriser l'outil informatique (Word et Excel) ;
- ▶ Accepter de travailler sous pression ;
- ▶ Maîtrise de la conduite de la moto (avec permis de conduire valide au moins d'un an) ;

SAVOIR-ETRE

- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Esprit d'initiative et être force de proposition ;
- Bonne capacité à travailler dans des conditions difficiles et changeantes ;
- Bonne capacité organisationnelle ;
- Avoir une aptitude à travailler en équipe et une grande capacité de communication ;
- Accepter de vivre dans la zone d'intervention ;
- Avoir le permis de conduire catégorie A2 et savoir conduire.

TRES IMPORTANT !!!

« Le SIF s'engage à respecter le principe humanitaire du "Do no harm" et veille à ce que la sécurité des enfants soit une considération primordiale dans toutes ses activités. Le SIF applique une Politique de Sauvegarde de l'Enfance (PSE) au siège et sur les missions. Vous pouvez trouver la PSE du SIF ici : <https://www.secours-islamique.org> Ainsi, nous mettons en œuvres toutes les mesures nécessaires pour que seules les personnes aptes à travailler avec des personnes vulnérables, et notamment des enfants, rejoignent notre organisation. Ce poste est soumis à la vérification du casier judiciaire ainsi qu'une prise de références professionnelles. Nous avons une tolérance zéro pour les pratiques préjudiciables aux enfants et personnes vulnérables et nous prendrons au sérieux toute allégation ou signalement de maltraitance sur personne. »

Le SIF étant une association avec des moyens limités, la polyvalence et la flexibilité sont nécessaires afin de pallier toute difficulté temporaire et exceptionnelle. La direction peut ainsi demander à tout salarié d'exécuter des tâches en dehors du présent cahier de charges et correspondant à votre qualification ou d'être disponible pendant les périodes des campagnes, en dehors des horaires et/ou jours ouvrables du contrat de travail, dans le respect de la législation en vigueur.

CANDIDATURES :

Cette offre correspond à votre profil, vous souhaitez postuler ?

Veillez envoyer votre **CV + lettre de motivation + diplômes+ Contact de 2 référents + Permis de conduire moto A2** par dépôt physique aux adresses SIF suivantes :

Mentions obligatoires pour les références : Le CV doit contenir **les noms et adresses emails professionnels** de trois (3) personnes de références parmi lesquelles doivent figurer absolument le Superviseur direct et le Responsable RH.

- En soumettant à la présente offre, vous adhérez et donnez plein consentement à SIF d'obtenir les références attendues.

- Tout dossier ne respectant pas scrupuleusement ces conditions sera systématiquement rejeté.

- Bureau SIF Dakar : **Pyrot Keur Gorgui Lot 11**

- Bureau SIF Kaffrine : **Quartier Diamaguene TP, Kaffrine, Sénégal,**

- Bureau SIF Koumpentoum : **Quartier Ecole 2 Route Bamba Thialène**

- Bureau Dakar Banlieue : **Quartier Thiaroye AZUR, derrière la SAR (Société Africaine de raffinage) PIKINE**

Ou par mail à l'adresse suivante : recrut.sn@secours-islamique.org

Avec comme objet du mail ou derrière l'enveloppe : « **CANDIDATURE AU POSTE DE TECHNICIEN AGR** »

Date limite de dépôt des candidatures : **24/06/2024**

Date de prise de service : **Juillet 2024**

Lieu d'affectation : Le poste est **basé à Koumpentoum** mais demande des déplacements fréquents au niveau des autres bases et sur le terrain

Nature du contrat : **CDD**

Aucune candidature ne répondant aux critères de sélection énumérés ne sera étudiée. Seuls (e) les candidats (e) retenus (e) seront contactés (s)

