

## Un(e) Chef(fe) de projet pour un projet développement urbain participatif à Dakar – 24 mois

Fondé en 1976, le Gret est une ONG française de développement qui agit du terrain au politique pour lutter contre la pauvreté et les inégalités. Dans plus de 30 pays, ses professionnels interviennent sur une palette de thématiques afin d'apporter des réponses durables et innovantes pour le développement solidaire. Il combine actions de terrain, expertises, contributions aux politiques publiques et capitalisation/diffusion de références. Présent au Sénégal depuis 1985, le Gret Sénégal est composé d'une équipe de 45 salariés, répartis dans 3 antennes (Saint Louis, Tambacounda et Dakar) et une représentation.

Dans le cadre de ce projet, le Gret interviendra en partenariat avec plusieurs partenaires :

- UrbaSEN (association sénégalaise) et UrbaMonde (association dont le siège est en Suisse) qui collaborent depuis 2007 sur la mise en œuvre de projets dans la banlieue de Dakar avec une forte implantation locale. Ils s'appuient sur le réseau de la Fédération Sénégalaise des Habitants (FSH), association qui regroupe des habitant.e.s organisé.e.s en groupes d'épargne (principalement des femmes) pour l'amélioration de leur habitat et leur quartier.
- Transitec Ingénieur Conseil, un bureau d'études spécialisé sur les questions de transport et mobilité
- Le Collectif ETC. qui développe depuis bientôt dix ans des projets innovants dans le champ de la conception urbaine et architecturale partagée (dit urbanisme temporaire ou tactique).

### Contexte

Le Gret, Urbasen et Urbamonde, Transitec et le collectif ETC démarrent en mars 2020 un **projet de Pépinière urbaine de Dakar** sur financement de l'Agence Française de Développement. L'objectif du projet est de **renforcer l'appropriation par les acteurs locaux (habitants-usagers) des futurs équipements prévus dans les programmes de restructuration des transports collectifs en cours et prévus dans l'agglomération de Dakar** (BRT, TER, lignes de rabattement, etc.). Pour cela, le projet développera une approche « pépinière urbaine » qui consistera à accompagner la réalisation de micro-aménagements conçus et réalisés par et pour les habitants, afin de contribuer à la qualité des aménagements aux abords des gares et des arrêts de bus et à l'attractivité du transport public. Sa démarche -participative, ascendante, orientée usagers et fédératrice- a pour vocation d'être répliquable sur d'autres sites et projets urbains.

Le projet sera mis en œuvre par une équipe conjointe mobilisant l'ensemble des partenaires de mise en œuvre du projet (Urbasen, Urbamonde, Transitech, collectif ETC). Dans ce contexte, le Gret recherche **un(e) chef(fe) de projet** en charge de la coordination du projet.

### Missions

Sous la supervision de la Responsable de Projet, le(la) chef(fe) de projet aura pour mission principale la coordination de la mise en œuvre des activités du projet dans le respect des documents contractuels et des procédures du projet.

En charge de l'animation d'une équipe multi-partenariales de 3 à 5 personnes, avec l'appui d'expertises ponctuelles et de la Responsable de projet, le(la) chef(fe) de projet devra assurer les fonctions suivantes :

### Relations institutionnelles, renforcement de capacités et concertation pluri-acteurs :

Mobiliser et animer une relation de partenariat et de renforcement de compétences avec l'ensemble des acteurs :

- Le maître d'ouvrage local, le Conseil exécutif des transports urbains de Dakar (CETUD)
- L'AFD locale, financeur du projet

- Les collectivités locales
- Les bureaux d'études techniques et maitres d'œuvre missionnés sur les projets transport
- Les organisations de la société civile, les opérateurs et entreprises privées (commerçants, transporteurs, etc.) et les citoyens(nes) et usagers(ères) concernés(es),
- Les membres du groupement.

### **Gestion de projet :**

- Assurer la mise en place des conventions de partenariat avec l'ensemble des partenaires opérationnels et institutionnels du projet
- Contribuer au pilotage stratégique et à la planification du projet dans son ensemble
- Assurer la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités du projet
- Assurer la bonne gestion administrative et financière des activités dans le respect des procédures du Gret et bailleurs
- Assurer le suivi du reporting du projet selon les procédures exigées par le bailleur (suivi budgétaire, reporting technique et financier) sous la responsabilité de la RP
- Coordonner la mise en place et le suivi du dispositif de suivi évaluation du projet
- Assurer la communication et la visibilité du projet (dans la zone d'intervention et au niveau institutionnel) et les relations bailleurs, en lien avec la RP et la représentante, et la cellule communication du Gret.

### **Management d'équipe :**

- Assurer la coordination de l'équipe, l'animation partenariale et la bonne organisation de l'ensemble des intervenant.e.s (équipe opérationnelle, expertise ponctuelle).
- Organiser des réunions régulières de suivi et pilotage du projet

### **Apports méthodologiques et expertise :**

- Contribuer activement à l'élaboration des méthodologies sur les différents volets du projet et en assurer la cohérence d'ensemble.
- Développer des stratégies et méthodes d'animation pour assurer le renforcement de capacités des acteurs locaux (populations, usagers, collectivités locales, services déconcentrés, etc.)
- Contribuer à la capitalisation et valorisation du projet et aux réflexions stratégiques du Gret sur les questions urbaines.

Positionné(e) au sein du département POL (Politiques sociales et citoyenneté), le(la) chef(fe) de projet travaillera sous l'autorité hiérarchique de la représentante pays et sous l'autorité fonctionnelle de la Responsable de projet. Il(elle) bénéficiera également d'appuis des fonctions supports du Gret basées à Dakar ainsi que du siège du Gret pour mener à bien ses activités (logistique, SAF, RH, etc.) selon les procédures en vigueur au Gret. Il(elle) respectera les règles d'emploi et sécurité du Gret Sénégal et participera activement à la vie de la représentation (réunions de représentation, chantiers transversaux, etc.), ainsi qu'à la vie du Département POL et de l'équipe urbaine du Gret.

### **Profil recherché**

- De formation supérieure en sciences sociales, géographie, urbanisme, architecture
- **Expérience d'au moins 8 ans dans des projets de développement urbain** intégrant des dimensions d'aménagement de quartiers populaires, de participation des habitant(e)s, des démarches de co-conception et construction, etc.
- **Expérience d'au moins 5 ans en gestion de projet, animation d'équipe, de gestion de partenariats, de relations institutionnelles, de démarches multi-acteurs**

- Des connaissances en matière environnementale, résilience au changement climatique, approches genre et/ou sur les enjeux liés aux transports publics et/ou en matière d'aménagements participatifs seront un plus.
- Capacité de planification, d'organisation et de gestion administrative et financière
- Très bonnes capacités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques pack office, voire autres logiciels (autocad, indesign, photoshop...) ou applications smartphone
- Ecoute et capacité de dialogue, communication, rigueur et sens de l'organisation, autonomie dans le travail
- Souplesse et adaptation, capacité à être force de proposition et innover

### **Conditions, indemnités et durée**

- Poste basé à Dakar, CDD de 12 mois renouvelable
- Démarrage prévisionnel : 1<sup>er</sup> mars 2020
- Salaire selon la grille salariale du Gret Sénégal et expérience

### **Contact**

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à envoyer leurs CV et lettre de motivation par email d'ici le 1<sup>er</sup> février 2020 en indiquant « Chef(fe) de projet urbain Dakar » dans le titre du mail à l'adresse suivante : [recrutement.senegal@gret.org](mailto:recrutement.senegal@gret.org)