

## Termes de Référence

Consultance programme multi-pays Genre et Santé au Sahel PROGRESS

**TITRE :** Capitalisation et accompagnement du dispositif SERA dans la phase de clôture du programme PROGRESS.

**STATUT :** Consultant.e

**LOCALISATION :** Bureau régional pour l'Afrique de l'Ouest / lac Tchad basé à Dakar

**PAYS D'AFFECTATION :** Sénégal

**DUREE DU CONTRAT A DUREE DETERMINEE :** 4 mois

### CONTEXTE GENERAL DU POSTE

La Croix-Rouge française (CRF) a pour vocation de prévenir et d'apaiser toutes les souffrances. En France elle anime et initie des actions de solidarité, de protection de l'enfance, de lutte contre la solitude des seniors et contre les violences. Auxiliaire des pouvoirs publics, la Croix-Rouge française intervient lors de catastrophes naturelles et de situations d'exception. A l'international, la CRF intervient dans 24 pays aux côtés des Sociétés Nationales, sur les thématiques suivantes : santé, eau et assainissement, distribution de biens essentiels, soutien psychosocial, accès aux services de base, cohésion sociale, appui aux moyens d'existence, réduction des risques de catastrophes naturelles, secours d'urgence et appui au relèvement.

Le Programme régional genre et santé au Sahel est un programme visant à améliorer la santé sexuelle et reproductive des filles et des femmes et intervenant dans trois pays (Niger et Mauritanie). Ce programme financé par l'Agence Française de Développement a débuté officiellement le 1<sup>er</sup> juillet 2020 et a une durée de 4 ans. Ce programme a un fort enjeu Genre et Santé et revêt également des défis et opportunités de collaboration et d'apprentissage du fait de ces trois pays d'intervention. Il est nécessaire de prendre un temps de bilan d'intégration des apprentissages en genre et de réviser les outils.

PROGRESS s'a doté d'un plan de Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA) qui a pour objectif de décrire les procédures et mécanismes mis en place par la Croix-Rouge française afin d'assurer la qualité du programme PROGRESS dans les trois pays d'intervention, Mauritanie et Niger.

Ce plan SERA décrit les méthodologies et procédures visant à mesurer les effets et les changements escomptés au travers des indicateurs fixés, ainsi que les approches mises en place pour documenter les leçons apprises. Des indicateurs et des mesures appropriées à différents stades de l'activité font l'objet d'une réflexion et des objectifs de mesure des performances seront déterminés afin de vérifier la théorie de changement du programme. Il comprend également une section sur la redevabilité envers les communautés mis en place.

Ce plan contribue à faciliter l'établissement de rapports précis et opportuns sur les données quantitatives et qualitatives et justifier réajustement de certaines activités ou autres pour garantir l'impact du programme. Les rôles et responsabilités de chacune des personnes impliquées dans ce processus est mentionné. Un chronogramme des différents exercices d'évaluation est précisé en pièce jointe.

## OBJECTIFS

Élaborer un processus de capitalisation des principaux axes du projet. Tirer les enseignements et transformer les expériences en informations partageables.

Implémenter le plan SERA de programme PROGRESS dans la phase de clôture du Project. Le mécanisme assure le suivi de la qualité et de la performance des résultats/impacts des projets, des évaluations/études et la redevabilité auprès des bailleurs, communautés et bénéficiaires du programme au Niger et Mauritanie.

**Mission 1 : Rédiger un rapport de capitalisation.** Le programme PROGRESS a développé une méthodologie pour la capitalisation des expériences du programme.

- Le consultant.e doit assurer la mise en œuvre et l'élaboration d'un rapport.
- Le consultant.e doit se rendre dans les pays d'intervention pour la mise en œuvre de la méthodologie proposée.

**Mission 2 : Mettre en œuvre le mécanisme PROGRESS SERA tout au long de la clôture du projet.**

- Réaliser le comptage final des bénéficiaires développé au niveau des pays ;
- Participer finales (LQAS, soins respectueux) ;
- Accompagner les équipes terrain pour assurer la qualité de la collecte et l'analyse des données quantitatives et qualitatives nécessaires pour le rapport final du projet.
- Soutenir l'équipe d'évaluateurs externes dans la mise en œuvre de l'évaluation finale.
- Mettre à jour le tableau des indicateurs pour le rapport final du programme.

## LIVRABLES

- Rapport de capitalisation. Le consultant remet un rapport de capitalisation PROGRESS selon la méthodologie proposée par le CRF.
- Matrice d'indicateurs du programme PROGRESS actualisée et mise à jour.
- Validation de l'évaluation finale réalisée par un consultant externe.
- Calcul de nombre total des bénéficiaires selon le plan PROGRESS SERA.

## PROFIL

## Qualifications et expériences

- Master en sciences sociales et statistiques, suivi – évaluation, ou similaire et au moins 8 ans d'expérience à des fonctions de gestion de programmes et/ou de MEAL

## Compétences Essentielles

- Expérience avérée le secteur de la santé ou dans la gestion des bases de données
- Solides compétences en matière de suivi et d'évaluation, y compris d'un éventail de méthodes pour mesurer l'impact et promouvoir l'apprentissage fondé sur des preuves
- Compétences et expérience des méthodes quantitatives et qualitatives et des défis de la collecte électronique de données avec la capacité d'analyser et de présenter des données d'une manière pertinente à l'audience (+ maîtrise de ODK/Kobo – expériences en formation des équipes et utilisation terrain)
- Expérience confirmée en terme de mise en place de système de redevabilité ;
- Habiletés interpersonnelles, de communication, d'influence, et de négociation
- Excellentes aptitudes à la communication en français, avec la capacité d'analyser des données complexes et de résumer pour différents publics (la maîtrise de l'anglais serait un atout supplémentaire)
- Expérience confirmée dans la direction et la gestion d'équipe : leadership de qualité, techniques de motivation, capacités d'encadrement
- Forte orientation vers les résultats, avec la capacité de promouvoir la réflexion critique et de porter une attention particulière aux détails
- Engagement et adhésion au principes et valeurs du Mouvement Croix-Rouge

## **Budget**

La prestation est dotée d'un budget de 8 500 € TTC

Les frais de déplacement vers les pays d'intervention seront pris en charge par le projet.

## **PROCEDURES DE SELECTION DES EVALUATEURS**

Les candidats intéressés sont priés de soumettre leur dossier de candidature par mail avant le **08 juillet 2024 à 18h**

à:

[log-dakar.frc@croix-rouge.fr](mailto:log-dakar.frc@croix-rouge.fr)

[coprog-progress.frc@croix-rouge.fr](mailto:coprog-progress.frc@croix-rouge.fr)

Ce dossier comprend notamment :

- Un **CV** actualisé du candidat.

Compte tenu du fait que la méthodologie de la capitalisation, ainsi que le reste des livrables, sont déterminés par le CRF et le programme PROGRESS, la sélection du candidat se fera sur la base de l'expérience et des compétences des candidats.